

## **SPRAWOZDANIE Z PRACY ZARZĄDU „KRÓLEWSKIEGO PONIDZIA” LOKALNEJ GRUPY DZIAŁANIA ZA ROK 2023**

W 2023 roku Zarząd Stowarzyszenia „Królewskie Ponidzie” pracował w składzie:

1. Artur Cygan- Prezes
2. Małgorzata Donoch – Wiceprezes
3. Kazimierz Zdziebko- Członek Zarządu
4. Mirosław Rajtar- Członek Zarządu
5. Piotr Strach- Członek Zarządu
6. Anna Kafara- Członek Zarządu
7. Aneta Palmąka- Członek Zarządu
8. Stanisław Wcisło- Członek Zarządu

Zarząd w okresie sprawozdawczym obradował na 11 posiedzeniach, podejmując 15 uchwał, podejmując decyzje o bieżącej działalności LGD.

**Na posiedzeniu w dniu 05.01.2023 r.** Zarząd podjął Uchwałę nr 1/2023 w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Naboru Wniosków nr 1/2023/G przeprowadzonego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020.

**Na posiedzeniu w dniu 11.01.2023 r.** Zarząd uruchomił Procedurę Aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w związku z planowanymi zmianami w Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020, Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność, Lokalnych Kryteriów Wyboru.

**Na posiedzeniu w dniu 26.01.2023 r.** Zarząd podjął uchwałę nr 2/2023 w sprawie zmiany Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Uchwałę nr 3/2023 w sprawie zmiany Lokalnej Strategii Rozwoju. Uchwałę nr 4/2023 w sprawie przyjęcia Lokalnych Kryteriów Wyboru operacji w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020.

**Na posiedzeniu w dniu 30.03.2023 r.** Zarząd podjął uchwałę nr 5/2023 w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Naboru Wniosków nr 1/2023 przeprowadzonego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020.

**W dniu 24.04.2022 r.** na posiedzeniu Zarządu ustalono termin Walnego Zebrania Członków Lokalnej Grupy Działania.

**Na posiedzeniu w dniu 08.05.2023 r.** Zarząd podjął Uchwałę nr 6/2023 w sprawie zmiany Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

**Na posiedzeniu w dniu 05.06.2023 r.** Zarząd podjął Uchwałę nr 7/2023 w sprawie przyjęcia Lokalnej Strategii Rozwoju. Uchwałę nr 8/2023 w sprawie przyznania premii dla pracowników biur. Uchwałę nr 9/2023 w sprawie zmiany zasad (polityki) rachunkowości „Królewskiego Ponidzie”.

**W dniu 16.08.2023 r.** Zarząd podjął Uchwałę nr 10/2023 w sprawie zmiany w Lokalnej Strategii Rozwoju. Uchwałę nr 11/2023 w sprawie rezygnacji z członkostwa w Stowarzyszeniu. Uchwałę nr 12/2023 w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Naboru Wniosków nr 2/2023 przeprowadzonego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020.

**Na posiedzeniu w dniu 06.11.2023 r.** Zarząd uruchomił Procedurę Aktualizacji Lokalnej Strategii Rozwoju w związku z planowanymi zmianami w Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020, Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na

wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność. Lokalnych Kryteriów Wyboru operacji.

**W dniu 15.11.2023 r.** Zarząd podjął Uchwałę nr 13/2023 w sprawie zmiany w Lokalnej Strategii Rozwoju. Uchwałę nr 14/2023 w sprawie zmiany Harmonogramu planowanych naborów wniosków o udzielenie wsparcia na wdrażanie operacji w ramach strategii rozwoju lokalnego kierowanego przez społeczność.

**Na posiedzeniu w dniu 28.12.2023 r.** Zarząd podjął Uchwałę nr 15/2023 w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Naboru Wniosków nr 1/2024 przeprowadzonego w ramach wdrażania Lokalnej Strategii Rozwoju na lata 2014-2020.

W 2023 r. ogłoszono dwa konkursy w zakresie Rozwoju infrastruktury rekreacyjnej, sportowej i kulturalnej w ramach którego wpłynęło 10 wniosków które zostały wybrane do dofinansowania.

Przeprowadzono również konkurs w ramach Przedsięwzięcia Wzmocnienie więzi społecznych. Konkurs dotyczył opracowania Koncepcji Smart Village gdzie wpłynęło 8 koncepcji które mają być realizowane na terenie 11 miejscowości.

**W dniu 09.10.2023 r.** pracownicy ŚBRR przeprowadzili czynności kontrolne dotyczące wniosku o płatność pn. „Wsparcie przygotowawcze”. W trakcie kontroli stwierdzono zgodność z elementami listy kontrolnej.

**W dniu 17.11.2023 r.** pracownicy ŚBRR przeprowadzili czynności kontrolne dotyczące realizacji zapisów umowy ramowej (procedur konkursowych, planu komunikacji, monitoringu i ewaluacji, świadczonego doradztwa).

**W terminie od 30.11.2023-13.12.2023** została przeprowadzona kontrola przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Kielcach. Kontrola dotyczyła prawidłowości i rzetelności obliczania składek.

Protokoły z przeprowadzonych kontroli na miejscu nie zawierają uwag ani zaleceń pokontrolnych.

W dniu 07.06.2023 r. została złożona do Samorządu Województwa Świętokrzyskiego Lokalna Strategia Rozwoju LGD „Królewskie Ponidzie”.

Budowa Lokalnej Strategii Rozwoju dla obszaru działania LGD oparta była na partycypacyjnym modelu tworzenia dokumentów o charakterze strategicznym. Prace nad jej przygotowaniem trwały wiele miesięcy (w sposób ciągły od lipca 2022 do czerwca 2023). W procesie tym uczestniczyły wszystkie środowiska lokalne zaangażowane w rozwój społeczny, gospodarczy i przestrzenny regionu: mieszkańcy, rady sołeckie, organizacje pozarządowe, nieformalne zrzeszenia społeczne, przedsiębiorcy, rolnicy, organy samorządu terytorialnego i ich jednostki pomocnicze, instytucje kultury.

Lokalna Grupa Działania w swym założeniu jest instytucją otwartą na współpracę, angażującą społeczność do istotnej zmiany obszarów wiejskich, słuchającą swych mieszkańców i elastycznie reagującą na pojawiające się pomysły. W swej metodzie komunikacji z otoczeniem LGD stosuje różnorakie kanały, by nie wykluczyć żadnych grup społecznych z możliwości aktywnego uczestnictwa w procesie opracowania i realizacji wspólnej strategii. Dlatego spośród istniejących metod partycypacyjnych wybrano kilka narzędzi angażowania społeczności lokalnej w proces budowania LSR, których wyniki wykorzystywała na poszczególnych kluczowych etapach przygotowania dokumentu. Są one następujące:

1. Ustanowiono punkt konsultacyjno- informacyjny każdym Urzędzie Gminy oraz konsultacje ciągłe w biurze LGD (lipiec 2022 - czerwiec 2023)
2. Opracowano formularz ankiety zawierający pytania w formie otwartej pozwalające na swobodne formułowanie myśli ankietowanych oraz wypunktowany (sformułowany) spis problemów i propozycji ich rozwiązania, z którego respondent miał wybrać te, które jego

zdaniem są najważniejsze, a które dotyczyły kluczowych obszarów budowy LSR (otrzymano 228 ankiet zwrotnych od lipca 2022 r. do czerwca 2023 r.).

3. Zorganizowano 8 spotkań grup fokusowych w każdej gminie należącej do LGD, w których łącznie wzięło udział 38 osób, reprezentujące samorządy, rolników, nauczycieli, przedsiębiorców, instytucje kultury, organizacje pozarządowe i młodzież

4. Zorganizowano wywiad grupowy w postaci warsztatów rozwoju lokalnego z udziałem społeczności lokalnej na terenie poszczególnych gmin,

5. Utworzono na stronie [www.krolewskieponidzie.pl](http://www.krolewskieponidzie.pl) zakładkę Konsultacje wraz z formularzem uwag, który dawał możliwość wyrażania opinii o przygotowywanych projektach poszczególnych części LSR.

6. W sposób ciągły prowadzono konsultacje telefoniczne i spotkania indywidualne w biurze LGD.

7. Przeprowadzono 8 spotkań konsultacyjnych w ramach planu włączenia społeczności lokalnej na terenie każdej gminy wchodzącej w skład LGD, w których uczestniczyło 176 osób

8. Wykorzystano posiadaną listę mailingową członków LGD, którym przesyłano wszystkie dokumenty wymagające konsultacji bezpośrednio na elektroniczne skrzynki z żądaniem potwierdzenia otrzymania wiadomości (lista liczy 175 adresów).

9. Zorganizowano w dniu 05.06.2023 r. otwarte forum podczas Walnego Zebrania Członków mające zaopiniować strategię przed jej przyjęciem uchwałą Zarządu (liczba uczestników - 23). Zaprezentowano projekt LSR jako całość i poddano dyskusji jej ostateczny kształt.

W zależności od etapu przygotowania strategii korzystano z danych uzyskanych powyższymi metodami, uwzględniając sugestie, propozycje i wnioski z nich płynące.

Opracowana w 2023 r. Strategia została pozytywnie oceniona i umowa na jej realizację została zawarta w dniu 09.01.2024 r.